

Załącznik do Uchwały Nr XLIX/406/14

Rady Gminy w Drwinia

z dnia 30 września 2014 roku

Urząd Gminy Drwinia



Strategia Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024

Dokument opracowany w oparciu o wyniki spotkań warsztatowych
z przedstawicielami partnerów społecznych Gminy.

Drwinia, sierpień 2014 roku



Prace nad strategią były prowadzone przez **Zespół Zadaniowy do opracowania Strategii Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024** powołany Zarządzeniem wewnętrznym nr 7/2014 Wójta Gminy Drwinia z dnia 12 lutego 2014r., do którego zostało zaproszonych 9 osób . Praca była realizowana w ramach 3 podzespołów tematycznych:

Podzespół I – do spraw społecznych	<i>Zaspokojenie potrzeb mieszkańców</i>
Podzespół II - do spraw zasobów i potencjałów Gminy	<i>Infrastruktura techniczna, potencjał i ład przestrzenny, potencjał ekologiczny, potencjał ludzki, potencjał kulturowy</i>
Podzespół III - do spraw gospodarczych i promocji Gminy	<i>Gospodarka i promocja Gminy</i>

Dokument strategii rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024 został opracowany na podstawie wyników prac Zespołu Zadaniowego do opracowania Strategii Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024 przez zespół w składzie:

Przedstawiciele Urzędu Gminy:

Lp.	Imię i Nazwisko	Funkcja
1	Jan Pająk	Wójt Gminy
2	Mateusz Kracik	Z-ca wójta
3	Jan Chojka	Sekretarz Gminy
4	Maria Wydra	p.o. Kierownika Referatu Infrastruktury i Ochrony Środowiska
5	Rafał Hajduk	Specjalista ds. pozyskiwania środków zewnętrznych
6	Justyna Miś	Inspektor ds. księgowości budżetowej
7	Teresa Zelek	Inspektor ds. ochrony środowiska i spraw gospodarki wodno-ściekowej
8	Bogusława Domagała	Podinspektor ds. opłat za wodę i promocji
9.	Agnieszka Przyborowska	Pomoc administracyjna
10.	Paweł Wymazała	Podinspektor ds. OC i PPOŻ
11.	Halina Urban	Kierownik GOPS
12.	Ewa Twardowska	ST. pracownik socjalny GOPS

Konsultanci Res Management s.c. (Brzozów):

1. Paweł Mentelski Konsultant i moderator, prace redakcyjne
2. Tomasz Bartnicki Konsultant i moderator, prace redakcyjne
3. Maciej Jednakiewicz Konsultant
4. Justyna Kostecka Analiza danych statystycznych, prace redakcyjne

Dokument powstał w ramach projektu: „Akademia Dobrego Rządzenia w Gminach Małopolski” współfinansowanego z Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, nr projektu: POKL.05.02.01-00-008/12 realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet V Dobre rządzenie, Działanie 5.2 Wzmocnienie potencjału administracji samorządowej, Poddziałanie 5.2.1 Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej.



Spis treści

I. WPROWADZENIE	4
II. ZAŁOŻENIA STRATEGII	6
III. MISJA GMINY	7
IV. CELE GMINY DRWINIA.....	8
4.1. Cele strategiczne	8
4.2. Drzewo celów strategicznych	9
4.3. Zadania realizacyjne dla poszczególnych celów operacyjnych.....	11
4.4. Lista dokumentów Gminy o znaczeniu strategicznym	18
4.5. Ocena zgodności strategii z dokumentami zewnętrznymi	19



I. WPROWADZENIE

Gmina jest wspólnotą samorządową tworzoną z mocy prawa przez mieszkańców, w której spletają się złożone procesy społeczno-gospodarcze przebiegające w środowisku naturalnym i w określonej przestrzeni.

Zaspokajanie potrzeb mieszkańców, rozwijanie infrastruktury technicznej i społecznej, ochrona środowiska naturalnego oraz rozwój gospodarczy warunkowane są wieloma czynnikami zewnętrznymi i wewnętrznymi.

Gmina jest instytucją, która jest ustawowo odpowiedzialna za zarządzanie określonym kompleksem przestrzenno-terytorialnym i sferami życia publicznego – za prowadzenie polityki rozwoju. W ustawie z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju¹ w art. 2. wskazuje się, że „Przez politykę rozwoju rozumie się zespół wzajemnie powiązanych działań podejmowanych i realizowanych w celu zapewnienia trwałego i zrównoważonego rozwoju kraju, spójności społeczno-gospodarczej regionalnej i przestrzennej, podnoszenia konkurencyjności gospodarki oraz tworzenia nowych miejsc pracy w skali krajowej, regionalnej lub **lokalnej**”. W artykule 3 jest mowa o tym, kto ma prowadzić politykę rozwoju. I tak:

- w skali kraju – Rada Ministrów;
- w skali regionu – samorząd województwa;
- w skali lokalnej – samorząd powiatowy i gminny.

Kolejne wskazanie z cytowanej ustawy znajduje się w art. 4. – „**Politykę rozwoju prowadzi się na podstawie strategii rozwoju**”.

Zatem można przyjąć, że strategię rozwoju opracowuje się dla instytucji, które dostarczają usługi publiczne oraz inicjują i wspierają działania związane ze współdziałaniem partnerów społecznych w tych zakresach. Dokumenty takie winny spełniać standardy stosowane przez instytucje zarządzające środkami strukturalnymi UE. Głównymi standardami są: prowadzenie pracy z udziałem partnerów społecznych/interesariuszy oraz zgodność z wymaganiami wynikającymi z metodologii Zarządzania Cyklem Projektu (Project Cycle Management), przyjętej przez Komisję Europejską. Strategie mogą być opracowywane, jako całkowicie nowe lub aktualizacje istniejących dokumentów. W przypadku jednostek samorządu terytorialnego rekomendowane jest opracowywanie strategii zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Strategie rozwoju mają charakter ogólny i są nadrzędne w stosunku do pozostałych dokumentów planistycznych danej instytucji.

Biorąc powyższe pod uwagę władze Gminy podjęły decyzję o aktualizacji Strategii Rozwoju Gminy. Od 26 lutego do 14 marca 2014r. oraz od 7 do 17 maja 2014r. trwały konsultacje społeczne, pracował Zespół Zadaniowy do opracowania aktualizacji strategii, odbywały się warsztaty diagnostyczno-projektowe z udziałem mieszkańców, reprezentantów instytucji, organizacji i innych podmiotów działających w Gminie.

Przy formułowaniu celów strategicznych uwzględnione zostały występujące uwarunkowania zawarte m.in. w Diagnozie ilościowej i Diagnozie jakościowej sytuacji społeczno-gospodarczej w Gminie Drwinia.

Cele strategiczne dotyczą spraw, co do których Gmina i partnerzy społeczni, każdy w zakresie swoich kompetencji, mogą podejmować autonomiczne działania. Autonomiczność działań oznacza, że Gmina i partnerzy społeczni mają do tego prawo i nie są uwarunkowani decyzjami zewnętrznymi podejmowanymi poza Gminą.

Proponowane w strategii cele i zadania służące ich realizacji, obejmują wszystkie sfery życia i funkcjonowania Gminy. W pracach nad strategią wyodrębnione zostały trzy sfery funkcjonowania Gminy prezentowane poniżej:

1. Sfera społeczna,
2. Sfera potencjałów i zasobów Gminy,
3. Gospodarka i promocja Gminy.

¹Dz. U. 2006 Nr 227 poz. 1658 z późn. zm.



Tym samym Strategia Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024 jest dokumentem kierunkowym, swoistą mapą drogową, stanowiącą podstawę do podejmowania skoordynowanych działań przez wszystkich partnerów społecznych Gminy.

Pozwala to na kompleksowe ujęcie zrównoważonego rozwoju Gminy. Kompleksowe podejście, będące cechą planowania strategicznego powoduje, iż realizacja tak określonej strategii jest wspólnym zadaniem władz samorządowych i wszystkich partnerów społecznych w Gminie.

Wraz ze Strategią Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024 zostały opracowane dodatkowe dokumenty:

1. **Diagnoza ilościowa sytuacji społeczno-gospodarczej gminy.**
2. **Diagnoza jakościowa sytuacji społeczno-gospodarczej Gminy Drwinia**, wraz z Raportem z wynikami badań przeprowadzonych wśród mieszkańców Gminy w dniach od 26 lutego do 14 marca 2014r. oraz od 7 do 17 maja 2014r.
3. **Wdrożenie Strategii Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024.**

Bardzo ważnym aspektem jest uspołecznienie procesu opracowania i wdrażania strategii przy udziale wszystkich głównych partnerów społecznych.

Do realizacji strategii niezbędne będzie podejmowanie działań:

- samodzielnych przez władze Gminy,
- samodzielnych przez podmioty sektora prywatnego,
- samodzielnych przez organizacje pozarządowe,
- indywidualnych przez mieszkańców i ich nieformalne grupy i środowiska,
- wspólnych z udziałem partnerów z różnych sektorów (publicznego, prywatnego i pozarządowego).

Wynika z tego, iż bardzo ważnym, a jednocześnie trudnym zadaniem będzie zaangażowanie wszystkich kluczowych dla rozwoju Gminy partnerów społecznych. Powodzenie w tym zakresie jest uzależnione od zdolności do wzajemnej komunikacji, radzenia sobie z różnicami interesów poszczególnych partnerów i grup, wspólnego definiowania problemów i celów, a następnie wspólnych przedsięwzięć.

W okresie wdrażania strategii władze Gminy mogą występować w różnych rolach, w tym jako:

- bezpośredni samodzielny realizator działań,
- inicjator i animator działań,
- uczestnik działań podejmowanych wspólnie z innymi partnerami,
- wspierający organizacyjnie, technicznie i finansowo działania podejmowane przez partnerów lokalnych,
- administrator centrum lokalnej informacji i komunikacji w Gminie.

Wdrożenie strategii przez władze Gminy wymaga stosowania operacyjnych narzędzi planistycznych, pozwalających na podjęcie ostatecznych decyzji, które działania i przy jakich zaangażowanych środkach własnych oraz zewnętrznych będą realizowane. Tymi narzędziami władz Gminy będą:

- wieloletnia prognoza finansowa,
- miejscowe plany zagospodarowania przestrzennego,
- budżet Gminy (budżet obywatelski),
- konkretne projekty i programy,
- aplikacje o zewnętrzne źródła dofinansowania,
- polityki szczegółowe Gminy (stanowiące zbiór spójnych zasad odnoszących się do określonej dziedziny życia/funkcjonowania Gminy), pozwalające podejmować powtarzalne decyzje według tych samych kryteriów,
- zadania wyznaczone urzędnikom Gminy i jednostkom podległym Gminie.

Planowanie i wdrażanie strategii w opisany powyżej sposób daje szansę świadomego wpływu na długookresowe procesy społeczne, gospodarcze, przyrodnicze i przestrzenne. Pozwoli to na zarządzanie rozwojem w kolejnych kadencjach i ponad występującymi w środowisku lokalnym naturalnymi konfliktami interesów.



II. ZAŁOŻENIA STRATEGII

Założenia stanowią warunki brzegowe niezbędne do prawidłowego sformułowania strategii rozwoju i były określane na początku jej powstawania.

Założenia dotyczące dokumentu strategii:

1. Perspektywa planowania: **2024 rok**.
2. Decyzje zawarte w strategii rozwoju będą służyły mieszkańcom Gminy.
3. Strategia będzie najogólniejszym dokumentem planistycznym Gminy i tym samym wraz ze Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego będzie nadrzędna w stosunku do pozostałych dokumentów przyjętych przez Władze Gminy.
4. Strategia będzie spójna z zamierzeniami zewnętrznych dokumentów planistycznych.
5. Zadaniem strategii jest ułatwienie władzom samorządowym utrzymania głównych, długookresowych celów rozwoju Gminy.
6. Strategia będzie wskazywała zadania wspólne partnerów społecznych.
7. Realizacją strategii będą kierowały władze wykonawcze Gminy.

Założenia dotyczące procesu pracy nad opracowaniem dokumentu strategii:

1. Strategia opracowywana jest z udziałem przedstawicieli społeczności lokalnej (interesariuszy).

Założenia dotyczące zrównoważonego rozwoju:

Zgodnie z ustawą Prawo Ochrony Środowiska, zrównoważony rozwój oznacza integrację działań politycznych, gospodarczych oraz społecznych, z zachowaniem równowagi i trwałości podstawowych procesów przyrodniczych.

1. Przygotowanie strategii i jej realizacja będzie uwzględniała zasady zrównoważonego rozwoju.

Termin „zrównoważony rozwój” oznacza:

1. Zachowanie szansy dla przyszłych pokoleń na realizację ich potrzeb.
2. Poszanowanie zasobów ze względu na ich ograniczoność.
3. Harmonizowanie ekologicznych, społecznych i ekonomicznych celów rozwoju.
4. Długookresowe podejście do analizowania, planowania i urzeczywistniania celów rozwoju.



III. MISJA GMINY

Misja to opis wizji Gminy (najczęściej jednozdaniowy) zawierający główne pola aktywności w przyszłości, stanowiący najogólniejszy cel Gminy.

Misję Gminy Drwinia określono w perspektywie do roku 2024.

Gmina Drwinia - atrakcyjne miejsce życia, pracy i wypoczynku w powiecie bocheńskim, gdzie społeczność lokalna identyfikuje się ze swoim środowiskiem i dąży do jego rozwoju.

Misja spełnia ważne funkcje w okresie wdrażania strategii, w tym:

- pozwala koncentrować się na priorytetowych, długookresowych celach,
- pozwala planować i koordynować działania partnerów rozwoju lokalnego zgodnie z długookresowymi celami,
- wspiera motywację i integrację mieszkańców, wzmacniając ich identyfikację z Gminą,
- promuje Gminę w otoczeniu, zwiększa zainteresowanie, w szczególności wobec potencjalnych inwestorów i wobec odbiorców oferty Gminy.



IV. CELE GMINY DRWINIA

4.1. Cele strategiczne

Cele strategiczne określone są do roku 2024 i służą realizacji wizji Gminy.

Cele strategiczne określają rezultaty o zasadniczym znaczeniu w długiej perspektywie oraz kierunkują działania na rzeczy właściwe dla koncepcji rozwoju Gminy. Cele strategiczne związane są z decyzjami dotyczącymi utrzymania lub zmiany wykorzystania zasobów Gminy, w tym również zasobów będących w dyspozycji sektora prywatnego i pozarządowego. Przepisane im **cele operacyjne** wyznaczają kierunki działań, co do przedsięwzięć właściwych dla rozwoju Gminy.

Cele strategiczne i operacyjne Gminy powstały na podstawie oceny aktualnej sytuacji uwzględniającej zidentyfikowane w uspołecznionym procesie pracy problemy i czynniki wewnętrzne wpływające na możliwość rozwoju Gminy (słabe i mocne strony) oraz zewnętrzne (szanse i zagrożenia w otoczeniu).

Cele strategiczne zostały opracowane w 3 głównych wyznaczonych wcześniej obszarach funkcjonowania Gminy. Cele strategiczne w podziale na obszary prezentują się następująco:

Obszar: Zaspokojenie potrzeb mieszkańców.

1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych

Obszar: Potencjały i zasoby Gminy.

2. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych
3. Zrównoważony ład przestrzenny
4. Zachowane i wykorzystane zasoby dziedzictwa kulturowego
5. Poprawa stanu środowiska naturalnego
6. Rozwój kapitału ludzkiego

Obszar: Gospodarka i promocja Gminy.

7. Wzrost znaczenia gospodarczego Gminy

Osiąganie celów w sferze gospodarczej jest zadaniem, które mogą realizować tylko podmioty działające w sferze gospodarczej. Zadania Gminy dotyczą przede wszystkim tworzenia warunków do działalności gospodarczej, wspierania podmiotów przez odpowiednią politykę i promocję Gminy. Ważnym elementem wsparcia będą również działania związane z planowaniem przestrzennym i rozwojem infrastruktury technicznej na terenach wykorzystywanych i możliwych do wykorzystania do celów gospodarczych.

Cele strategiczne w sferze gospodarczej powinny wpływać na decyzje podejmowane przez wszystkie podmioty działające w Gminie oraz przyszłych inwestorów zewnętrznych i wewnętrznych.



4.2. Drzewo celów strategicznych

Misja:	
Gmina Drwinia - atrakcyjne miejsce życia, pracy i wypoczynku w powiecie bocheńskim, gdzie społeczność lokalna identyfikuje się ze swoim środowiskiem i dąży do jego rozwoju.	
Cele strategiczne	Cele operacyjne
1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.1. Poprawa sytuacji materialnej mieszkańców 1.2. Stworzone warunki mieszkaniowe dla osób i rodzin będących w potrzebie/trudnej sytuacji 1.3. Poprawa bezpieczeństwa na terenie Gminy 1.4. Zwiększenie dostępności specjalistycznych usług medycznych i rehabilitacyjnych 1.5. Zapewniona pomoc żywnościowa osobom potrzebującym 1.6. Ograniczone zjawisko nadużywania alkoholu 1.7. Zapewniona opieka dla dzieci w wydłużonym wymiarze czasu 1.8. Poprawa warunków życia i integracja społeczna osób niepełnosprawnych 1.9. Zapewniona opieka i integracja społeczna dla osób w podeszłym wieku 1.10. Poprawa dostępności kształcenia na poziomie ponadgimnazjalnym 1.11. Szeroka, atrakcyjna oferta kulturalna 1.12. Zwiększone możliwości uprawiania sportu i rekreacji na terenie gminy z wykorzystaniem potencjału Puszczy Niepołomickiej 1.13. Mieszkańcy zintegrowani wokół działań na rzecz Gminy 1.14. Ograniczenie zjawiska wykluczenia cyfrowego na terenie gminy 1.15. Poprawa warunków przemieszczania się po terenie gminy 1.16. Zorganizowane możliwości prowadzenia handlu targowiskowego na terenie gminy
2. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	2.1. Poprawa dostępności komunikacyjnej Gminy 2.2. Rozwój budownictwa mieszkaniowego 2.3. Poprawa stanu obiektów użyteczności publicznej 2.4. Poprawa stanu zabezpieczenia przeciwpowodziowego 2.5. Rozwinięta gospodarka wodno-ściekowa 2.6. Poprawa stanu sieci energetycznych 2.7. Wysoka sprawność jednostek OSP
3. Zrównoważony ład przestrzenny	3.1. Poprawa atrakcyjności i funkcjonalności centrów miejscowości 3.2. Rozwinięty obszar inwestycyjny na terenie Gminy
4. Zachowane i wykorzystane zasoby dziedzictwa kulturowego	4.1. Poprawa stanu technicznego zabytków 4.2. Stworzony produkt lokalny - Promowanie lokalnych tradycji oraz pełniejsze wykorzystanie potencjału przyrodniczego
5. Poprawa stanu środowiska naturalnego	5.1. Uporządkowana gospodarka wodno-ściekowa 5.2. Pozyskiwanie i wykorzystanie energii odnawialnej 5.3. Uporządkowana gospodarka odpadami 5.4. Zachowane i udostępnione elementy środowiska naturalnego



Tom III: Strategia Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024

6. Rozwój kapitału ludzkiego	6.1. Ograniczenie niekorzystnych zjawisk demograficznych 6.2. Poprawa poziomu dostosowania wykształcenia i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy 6.3. Wzrost aktywności obywatelskiej
7. Wzrost znaczenia gospodarczego Gminy	7.1. Rozwój i wzrost konkurencyjności sektora mikroprzedsiębiorstw i MSP 7.2. Poprawa dostępności terenów inwestycyjnych 7.3. Wzrost atrakcyjności turystycznej Gminy 7.4. Rozwój branży turystycznej 7.5. Wykreowanie marki Gminy



4.3. Zadania realizacyjne dla poszczególnych celów operacyjnych

Obszar: Potrzeby społeczne	
Cel strategiczny nr 1: Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	
Cele operacyjne	Zadania realizacyjne
1.1. Poprawa sytuacji materialnej mieszkańców	1.1.1. Wspieranie samozatrudnienia 1.1.2. Wspieranie podmiotów tworzących nowe miejsca pracy
1.2. Stworzone warunki mieszkaniowe dla osób i rodzin będących w potrzebie/trudnej sytuacji	1.2.1. Zmiana funkcji pustostanów komunalnych na substancję mieszkaniową 1.2.2. Pozyskiwanie lokali na tworzenie mieszkań socjalnych/chronionych/kryzysowych
1.3. Poprawa bezpieczeństwa na terenie Gminy	1.3.1. Współpraca z Policją w zakresie ograniczania liczby przypadków wandalizmu - niszczenia mienia publicznego i prywatnego 1.3.2. Instalacja systemu monitoringu wizyjnego „w newralgicznych” miejscach gminy 1.3.3. Poprawa stanu infrastruktury drogowej 1.3.4. Edukowanie społeczeństwa w zakresie konsekwencji wynikających z łamania przepisów o ruchu drogowym 1.3.5. Systematyczna poprawa zabezpieczenia przeciwpożarowego 1.3.6. Wspieranie jednostek OSP w doposażaniu w sprzęt techniczny i tabor 1.3.7. Przeciwdziałanie przypadkom przemocy w rodzinie – prowadzenie akcji uświadamiających i uwrażliwiających mieszkańców, udzielanie pomocy ofiarom przemocy w rodzinie
1.4. Zwiększenie dostępności specjalistycznych usług medycznych i rehabilitacyjnych	1.4.1. Podejmowanie działań w celu poprawy dostępności pierwszej pomocy medycznej 1.4.2. Poprawa stanu technicznego i doposażanie obiektów opieki zdrowotnej 1.4.3. Rozszerzanie oferty o specjalistyczną opiekę zdrowotną oraz w zakresie rehabilitacji 1.4.4. Propagowanie badań profilaktycznych i zdrowego trybu życia
1.5. Zapewniona pomoc żywnościowa osobom potrzebującym	1.5.1. Realizowanie programów dożywiania dzieci i młodzieży 1.5.2. Świadczenie pomocy żywnościowej rodzinom w trudnej sytuacji
1.6. Ograniczone zjawisko nadużywania alkoholu	1.6.1. Przeciwdziałanie problemowi nadużywania alkoholu szczególnie przez młodzież – prowadzenie akcji uświadamiających i uwrażliwiających mieszkańców, udzielanie pomocy osobom uzależnionym 1.6.2. Realizacja programów, projektów aktywizujących młodzież w różnych dziedzinach życia społecznego
1.7. Zapewniona opieka dla dzieci w wydłużonym wymiarze czasu	1.7.1. Organizowanie i utrzymywanie świetlic szkolnych sprawujących opiekę nad dziećmi w wydłużonym wymiarze czasu
1.8. Poprawa warunków życia i integracja społeczna osób niepełnosprawnych	1.8.1. Dysponowanie ofertą opieki dziennej nad osobami niepełnosprawnymi 1.8.2. Wzmocnienie współpracy z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych 1.8.3. Realizacja programów, projektów aktywizujących społecznie osoby niepełnosprawne 1.8.4. Świadczenie usług opiekuńczych w miejscu zamieszkania 1.8.5. Propagowanie wolontariatu, pomocy sąsiedzkiej 1.8.6. Objęcie dzieci niepełnosprawnych opieką przedszkolną na terenie gminy



Obszar: Potrzeby społeczne

Cel strategiczny nr 1: Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych

Cele operacyjne	Zadania realizacyjne
1.9. Zapewniona opieka i integracja społeczna dla osób w podeszłym wieku	1.9.1. Propagowanie wolontariatu, pomocy sąsiedzkiej 1.9.2. Świadczenie usług opiekuńczych w miejscu zamieszkania 1.9.3. Dysponowanie ofertą opieki dziennej nad osobami w podeszłym wieku 1.9.4. Realizacja programów, projektów aktywizujących społecznie ludzi w podeszłym wieku
1.10. Poprawa dostępności kształcenia na poziomie ponadgimnazjalnym	1.10.1. Pozyskiwanie środków na wsparcie finansowe dla dzieci z rodzin ubogich, których nie stać na finansowanie dojazdów i pobytu w szkołach poza miejscem zamieszkania 1.10.2. Dysponowanie funduszem stypendialnym dla uczniów, z ubogich rodzin, opuszczających gimnazjum
1.11. Szeroka, atrakcyjna oferta kulturalna	1.11.1. Poprawa bazy technicznej i wyposażenia GCKiP 1.11.2. Zwiększanie zasobów kadrowych GCKiP o wykwalifikowanych instruktorów kultury 1.11.3. Organizacja cyklicznych imprez kulturalno-rozrywkowych 1.11.4. Organizowanie małych formy upowszechniania kultury
1.12. Zwiększone możliwości uprawiania sportu i rekreacji na terenie gminy z wykorzystaniem potencjału Puszczy Niepołomickiej	1.12.1. Rozwój bazy sportowo-rekreacyjnej, również w oparciu o możliwości jakie stwarza Puszcza Niepołomicka 1.12.2. Organizacja imprez popularyzujących aktywność fizyczną, również z wykorzystaniem naturalnych walorów Puszczy Niepołomickiej 1.12.3. Wspieranie działalności klubów sportowych
1.13. Mieszkańcy zintegrowani wokół działań na rzecz Gminy	1.13.1. Organizacja imprez integrujących mieszkańców z różnych miejscowości gminy i aktywizujących ich w kierunku rozwiązywania lokalnych problemów 1.13.2. Współpraca z organizacjami pozarządowymi w zakresie działań związanych z rozwojem gminy 1.13.3. Propagowanie i wspieranie działań liderów lokalnych 1.13.4. Promowanie bezinteresownych działań społecznych lokalnych liderów
1.14. Ograniczenie zjawiska wykluczenia cyfrowego na terenie gminy	1.14.1. Wzrost dostępności Internetu szerokopasmowego 1.14.2. Realizowanie przedsięwzięć wspierających osoby wykluczone cyfrowo
1.15. Poprawa warunków przemieszczania się po terenie gminy	1.15.1. Podejmowanie działań wpływających na dostosowanie powiązań komunikacyjnych w transporcie publicznym 1.15.2. Podejmowanie inwestycji zmniejszających ograniczenia w przemieszczaniu się ze względu na bariery naturalne – rzeki
1.16. Zorganizowane możliwości prowadzenia handlu targowiskowego na terenie gminy	1.16.1. Organizacja nowoczesnego targowiska

Obszar: Zasoby i potencjały Gminy

Cel strategiczny nr 2: Dobrze rozwinięta infrastruktura Gminy umożliwiająca zrównoważony rozwój



Cele operacyjne	Zadania realizacyjne
2.1. Poprawa dostępności komunikacyjnej Gminy	2.1.1. Budowa, rozbudowa i przebudowa infrastruktury drogowej liniowej i punktowej w zakresie ruchu pieszego i kołowego 2.1.2. Systematyczne usprawnianie infrastruktury drogowej w zakresie obsługi terenów zabudowy 2.1.3. Dostosowywanie nośności mostów do potrzeb wynikających z lokalizacji Strefy Aktywności Gospodarczej 2.1.4. Współpraca na rzecz poprawy stanu technicznego i standardu dróg gminnych oraz nowych powiązań komunikacyjnych z zarządcami dróg powiatowych, wojewódzkich i krajowych 2.1.5. Budowanie i modernizowanie urządzeń bezpieczeństwa ruchu (w tym zatoki autobusowe, chodniki dla pieszych, oświetlenie uliczne, ścieżki rowerowe) 2.1.6. Likwidacja barier architektonicznych i komunikacyjnych 2.1.7. Prowadzenie działań na rzecz budowy obiektów mostowych oraz dróg uzupełniających układ komunikacyjny Gminy 2.1.8. Budowa parkingów i miejsc postojowych
2.2. Rozwój budownictwa mieszkaniowego	2.2.1. Adaptacja istniejących budynków na cele mieszkalne (socjalne/chronione/kryzysowe) 2.2.2. Zmiana funkcji pustostanów komunalnych na substancję mieszkaniową 2.2.3. Pozyskiwanie lokali na tworzenie mieszkań socjalnych/chronionych/kryzysowych
2.3. Poprawa stanu obiektów użyteczności publicznej	2.3.1. Prowadzenie remontów, modernizacji, w tym termomodernizacji 2.3.2. Likwidowanie barier architektonicznych w obiektach użyteczności publicznej i przestrzeni publicznej
2.4. Poprawa stanu zabezpieczenia przeciwpowodziowego	2.4.1. Modernizacja istniejących i budowa nowych wałów, przepustów, śluz, pompowni i innych urządzeń 2.4.2. Projektowanie i szukanie możliwości budowy zbiorników małej retencji 2.4.3. Budowa/instalacja stanowisk technicznych do przepompowywania wody do międzywala rzek podczas długotrwałych opadów 2.4.4. Udrażnianie rowów i przepustów drogowych
2.5. Rozwinięta gospodarka wodno-ściekowa	2.5.1. Budowa systemu kanalizacji sanitarnej wraz z oczyszczalnią ścieków 2.5.2. Modernizacja istniejącej sieci wodociągowej i jej rozbudowa 2.5.3. Pozyskanie własnego/własnych ujęć wody
2.6. Poprawa stanu sieci energetycznych	2.6.1. Wpływanie na właściciela sieci energetycznych, aby podjął działania modernizacyjne
2.7. Wysoka sprawność jednostek OSP	2.7.1. Systematyczne doposażanie jednostek OSP w odzież ochronną, sprzęt ratowniczy i nowoczesny tabor 2.7.2. Dysponowanie sprzętem do działań przeciwpowodziowych, w tym ruchomymi zbiornikami na wodę pitną 2.7.3. Dysponowanie magazynem przeciwpowodziowym



Obszar: Zasoby i potencjały Gminy

Cel strategiczny nr 3: Zrównoważony ład przestrzenny

Cele operacyjne		Zadania realizacyjne	
3.1.	Poprawa atrakcyjności i funkcjonalności centrów	3.1.1.	Tworzenie nowych i ulepszanie istniejących zespołów małej architektury w obrębie przestrzeni publicznej (szczególnie w centrach miejscowości)
		3.1.2.	Odnowa poszczególnych miejscowości
3.2.	Rozwinięty obszar inwestycyjny na terenie Gminy	3.2.1.	Pozyskiwanie i uzbrajanie terenów inwestycyjnych pod Strefę Aktywności Gospodarczej

Obszar: Zasoby i potencjały Gminy

Cel strategiczny nr 4: Zachowane i wykorzystane zasoby dziedzictwa kulturowego

Cele operacyjne		Zadania realizacyjne	
4.1.	Poprawa stanu technicznego zabytków	4.1.1.	Utrzymywanie w dobrym stanie technicznym zabytkowych obiektów oraz zabytków ruchomych
		4.1.2.	Zabezpieczanie obiektów zabytkowych przed pożarami, kradzieżami i innymi zagrożeniami
4.2.	Stworzony produkt lokalny - Promowanie lokalnych tradycji oraz pełniejsze wykorzystanie potencjału przyrodniczego	4.2.1.	Wykorzystanie lokalnych tradycji, w tym kulinarnych do stworzenia produktu lokalnego
		4.2.2.	Wykorzystanie tradycji górnictwa naftowego do stworzenia produktu lokalnego
		4.2.3.	Dążenie do wykorzystania potencjału przyrodniczego do celów rozwoju oferty rekreacji i wypoczynku oraz sportu
		4.2.4.	Opracowanie i ujednoczenie systemu identyfikacji wizualnej Gminy
		4.2.5.	Podtrzymywanie i eksponowanie dziedzictwa kulturowego Gminy
		4.2.6.	Integrowanie działań różnych organizacji i instytucji w zakresie tworzenia oferty prezentującej dziedzictwo kulturowe Gminy

Obszar: Zasoby i potencjały Gminy

Cel strategiczny nr 5: Poprawa stanu środowiska naturalnego

Cele operacyjne		Zadania realizacyjne	
5.1.	Uporządkowana gospodarka wodno-ściekowa	5.1.1.	Budowa kanalizacji sanitarnej i oczyszczalni ścieków
		5.1.2.	Modernizacja i rozbudowa sieci wodociągowej



Obszar: Zasoby i potencjały Gminy

Cel strategiczny nr 5: Poprawa stanu środowiska naturalnego

Cele operacyjne	Zadania realizacyjne
	5.1.3. Budowa zbiorników retencyjnych
5.2. Pozyskiwanie i wykorzystanie energii odnawialnej	5.2.1. Promowanie energii odnawialnej 5.2.2. Wykorzystanie energii odnawialnej w obiektach komunalnych 5.2.3. Wspieranie prowadzenia inwestycji związanych z wykorzystaniem energii odnawialnej
5.3. Uporządkowana gospodarka odpadami	5.3.1. Racjonalizacja systemu zagospodarowania odpadów stałych (selektywnej zbiórki odpadów) 5.3.2. Prowadzenie działań edukacyjnych i uświadamiających 5.3.3. Likwidowanie dzikich wysypisk śmieci 5.3.4. Prowadzenie mobilnych punktów zbiórki odpadów problemowych 5.3.5. Stała współpraca z organizacjami ekologicznymi i turystycznymi 5.3.6. Rozwijanie systemu edukacji ekologicznej - zwiększanie udziału społeczeństwa w realizacji zadań proekologicznych 5.3.7. Włączanie szkół, organizacji pozarządowych i innych instytucji do realizacji projektów i programów zmierzających do ochrony środowiska przyrodniczego
5.4. Zachowane i udostępnione elementy środowiska naturalnego	5.4.1. Rewitalizacja zagrożonych starorzeczy dla celów edukacyjnych i turystycznych

Obszar: Zasoby i potencjały Gminy

Cel strategiczny nr 6: Rozwój kapitału ludzkiego

Cele operacyjne	Zadania realizacyjne
6.1. Ograniczenie niekorzystnych zjawisk demograficznych	6.1.1. Zwiększanie dostępności opieki żłobkowej oraz przedszkolnej dla dzieci rodziców pracujących 6.1.2. Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy i innymi instytucjami na rzecz intensyfikowania pomocy dla osób poszukujących pracy (szczególnie młodych) 6.1.3. Promocja skutecznych rozwiązań w zakresie tworzenia miejsc pracy dla absolwentów
6.2. Poprawa poziomu dostosowania wykształcenia i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy	6.2.1. Upowszechnianie i organizowanie oferty podnoszenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych 6.2.2. Upowszechnianie kształcenia ustawicznego oraz podnoszenia i zmiany kwalifikacji zawodowych 6.2.3. Wspieranie poradnictwa zawodowego



Obszar: Zasoby i potencjały Gminy

Cel strategiczny nr 6: Rozwój kapitału ludzkiego

Cele operacyjne	Zadania realizacyjne
6.3. Wzrost aktywności obywatelskiej	6.3.1. Prowadzenie przez Gminę polityki wsparcia rozwoju społeczeństwa obywatelskiego 6.3.2. Aktywne współdziałanie władz Gminy z organizacjami pozarządowymi, pożytku publicznego i wolontariatu w celu uaktywniania mieszkańców oraz budowania społeczeństwa obywatelskiego - wspieranie lokalnych inicjatyw społecznych 6.3.3. Podejmowanie działań zmierzających do wzrostu stopnia integracji mieszkańców

Obszar: Gospodarka i promocja Gminy

Cel strategiczny nr 7: Wzrost znaczenia gospodarczego Gminy

Cele operacyjne	Zadania realizacyjne
7.1. Rozwój i wzrost konkurencyjności sektora mikroprzedsiębiorstw i MSP	7.1.1. Wspieranie aktywności gospodarczej podmiotów gospodarczych 7.1.2. Uruchomienie Strefy Aktywności Gospodarczej 7.1.3. Współpraca z Krakowskim Parkiem Technologicznym 7.1.4. Pozyskiwanie strategicznych inwestorów 7.1.5. Tworzenie warunków do rozwoju sektora mikroprzedsiębiorstw i MSP 7.1.6. Poprawa dostępności usług doradczych w zakresie tworzenia i rozwoju sektora MSP
7.2. Poprawa dostępności terenów inwestycyjnych	7.2.1. Pozyskiwanie i uzbrajanie oraz dogodne skomunikowanie terenów inwestycyjnych 7.2.2. Tworzenie nowych i aktualizacja istniejących dokumentów planistycznych z zakresu zagospodarowania przestrzennego
7.3. Wzrost atrakcyjności turystycznej Gminy	7.3.1. Dysponowanie zintegrowaną ofertą turystyczną 7.3.2. Wykorzystanie lokalnych walorów przyrodniczych 7.3.3. Rozwój systemu informacji turystycznej 7.3.4. Współpraca z sąsiednimi gminami i innymi ośrodkami na rzecz tworzenia marek imprez masowych 7.3.5. Stała współpraca z mediami na rzecz promowania oferty turystycznej 7.3.6. Wykorzystanie bliskości Krakowa, Wieliczki i Bochni
7.4. Rozwój branży turystycznej	7.4.1. Promocja przedsiębiorczości turystycznej 7.4.2. Podnoszenie jakości turystyki wiejskiej 7.4.3. Promocja i rozwój infrastruktury turystycznej
7.5. Wykreowanie marki Gminy	7.5.1. Stosowanie Systemu Identyfikacji Wizualnej związanej z marką Gminy



Obszar: Gospodarka i promocja Gminy

Cel strategiczny nr 7: Wzrost znaczenia gospodarczego Gminy

Cele operacyjne	Zadania realizacyjne
	7.5.2. Działania promujące markę 7.5.3. Wykreowanie imprezy wizerunkowej



4.4. Lista dokumentów Gminy o znaczeniu strategicznym

Poniższe dokumenty warunkują skuteczną realizację Strategii Rozwoju Gminy do roku 2024. Dokumenty te są planami i programami realizacyjnymi Strategii a część z nich ustanawia warunki do działania oraz określa, jakie zachowania są zgodne z celami Strategii dla uczestników życia społecznego i gospodarczego.

Tytuł
Studium Uwarunkowań i Kierunków Zagospodarowania Przestrzennego
Wieloletnia Prognoza Finansowa
Gminny Plan Zarządzania Kryzysowego
Program Usuwania Azbestu z terenu Gminy Drwinia
Program Ochrony Środowiska Gminy Drwinia
Program Gospodarki Odpadami Gminy Drwinia
Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych
Program Opieki nad Zwierzętami Bezdomnymi oraz zapobiegania bezdomności zwierząt na terenie Gminy Drwinia
Program Ochrony Zabytków (w trakcie opracowania)
Roczny Program Współpracy Gminy Drwinia z Organizacjami Pozarządowymi oraz Innymi Podmiotami Prowadzącymi Działalność Pożytku Publicznego na rok 2014
Gminny Program Wspierania Rodziny na lata 2013-2015
Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy i Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie w Gminie Drwinia na lata 2013-2015
Gminny Program Profilaktyki Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii
Plan Obrony Cywilnej Gminy Drwinia
Plan Operacyjny Ochrony przed Powodzią Gminy Drwinia
Plan Odnowy Miejscowości Mikłuszowice
Plan Odnowy Miejscowości Wola Drwińska
Plan Odnowy Miejscowości Drwinia
Plan Odnowy Miejscowości Grobla



4.5. Ocena zgodności strategii z dokumentami zewnętrznymi

Analiza spójności *Strategii Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024* jest niezwykle ważna gdyż pozwoli właściwie wpasować dokument w istniejący na poziomie regionalnym zewnętrzny dokument planistyczny, jakim jest *Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego 2011-2020* – wrzesień 2011 r.

Przyjęta Strategia wskazuje na cztery podstawowe obszary tj.:

- „Gospodarka wiedzy i aktywności”,
- „Dziedzictwo i przemysł czasu wolnego”,
- „Infrastruktura dla dostępności komunikacyjnej”,
- „Krakowski Obszar Metropolitalny i inne subregiony”,
- „Rozwój miast i terenów wiejskich”,
- „Bezpieczeństwo ekologiczne, zdrowotne i społeczne”,
- „Zarządzanie rozwojem województwa”,

na których w pierwszej kolejności koncentrować się będą działania samorządu województwa. Zakładane w programach operacyjnych formy interwencji zewnętrznej kierowane do wskazanych wyżej obszarów służyć będą wzmocnieniu przewag konkurencyjnych i niwelowaniu barier rozwojowych, a tym samym zmniejszeniu nadmiernych dysproporcji wewnątrz regionu w poziomie społeczno-gospodarczego rozwoju. Konsekwencją tych działań w okresie wyznaczonym przez Strategię będzie wzmocnienie konkurencyjności regionu w stosunku do innych, bardziej rozwiniętych obszarów kraju, a także UE.

1. Przyjęta metoda oceny

Ocenę zgodności dokonano metodą ekspercką w odniesieniu do celów zawartych w porównywanych ze sobą dokumentach.

W celu dokonania oceny do porównań przyjęto skalę czterostopniową, gdzie:

- 0 – oznacza brak odniesienia do danego celu z dokumentu porównywanego;**
- 1 – oznacza niską zgodność/integralności celów;**
- 2 – oznacza średni stopień zgodności/integralności celów;**
- 3 – oznacza wysoki stopień zgodności/integralności celów.**

W poniższej tabeli ujęto ocenę stopnia zgodności/integralności celów strategii z zapisami dokumentu porównywanego. Stopień zgodności w ramach każdego z celów głównych dokumentu porównywanego został następnie podsumowany punktacją łączną, której maksymalna wysokość jest zmienna i jest zależna od ilości celów pochodzących z dokumentu porównywanego.

2. Układ wniosków wynikających z oceny zgodności celów

W układzie tabelarycznym zawarto całościową ocenę stopnia zgodności *Strategii Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024* z zapisami dokumentu *Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego 2011-2020* – wrzesień 2011 r.



Ocena zgodności celów:

Cele Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego 2011-2020			Cele Strategii Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024		Ocena zgodności
			Cele strategiczne	Cele operacyjne	
GOSPODARKA WIEDZY I AKTYWNOŚCI	Cel 1 Silna pozycja Małopolski jako regionu atrakcyjnego dla inwestycji, opartego na wiedzy, aktywności zawodowej i przedsiębiorczości mieszkańców	Kierunek polityki rozwoju: 1.1 Rozwój kapitału intelektualnego	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.10 Poprawa dostępności kształcenia na poziomie ponadgimnazjalnym 1.14 Ograniczenie zjawiska wykluczenia cyfrowego na terenie Gminy	2
			6. Rozwój kapitału ludzkiego	6.1 Ograniczenie niekorzystnych zjawisk demograficznych 6.2 Poprawa poziomu dostosowania wykształcenia i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy	3
		Kierunek polityki rozwoju: 1.2 Budowa infrastruktury regionu wiedzy	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.10 Poprawa dostępności kształcenia na poziomie ponadgimnazjalnym 1.14 Ograniczenie zjawiska wykluczenia cyfrowego na terenie Gminy	2
			2. Dobrze rozwinięta infrastruktura Gminy umożliwiająca zrównoważony rozwój	2.3 Poprawa stanu obiektów użyteczności publicznej	3
			6. Rozwój kapitału ludzkiego	6.2 Poprawa poziomu dostosowania wykształcenia i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy	3
		Kierunek polityki rozwoju: 1.3 Kompleksowe wsparcie nowoczesnych technologii	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.14 Ograniczenie zjawiska wykluczenia cyfrowego na terenie Gminy	3
			5. Poprawa stanu środowiska naturalnego	5.1 Uporządkowana gospodarka wodno-ściekowa 5.2 Pozyskiwanie i wykorzystanie energii odnawialnej	2
		Kierunek polityki rozwoju: 1.4 Rozwój kształcenia zawodowego i wspieranie zatrudnienia	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.1 Poprawa sytuacji materialnej mieszkańców 1.14 Ograniczenie zjawiska wykluczenia cyfrowego na terenie	1



Tom III: Strategia Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024

				Gminy			
			6. Rozwój kapitału ludzkiego	6.1 Ograniczenie niekorzystnych zjawisk demograficznych 6.2 Poprawa poziomu dostosowania wykształcenia i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy	2		
			7. Wzrost znaczenia gospodarczego Gminy	7.1 Rozwój i wzrost konkurencyjności sektora mikroprzedsiębiorstw i MSP	2		
		Kierunek polityki rozwoju: 1.5 Wzmacnianie i promocja przedsiębiorczości	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.1 Poprawa sytuacji materialnej mieszkańców 1.13 Mieszkańcy zintegrowani wokół działań na rzecz Gminy	1		
			6. Rozwój kapitału ludzkiego	6.3 Wzrost aktywności obywatelskiej	1		
			7. Wzrost znaczenia gospodarczego Gminy	7.1 Rozwój i wzrost konkurencyjności sektora mikroprzedsiębiorstw i MSP 7.3 Wzrost atrakcyjności turystycznej Gminy 7.4 Rozwój branży turystycznej 7.5 Wykreowanie marki Gminy	3		
		DZIEDZICTWO CZASU WOLNEGO	Cel 2 Wysoka atrakcyjność Małopolski w obszarze przemysłów czasu wolnego dzięki wykorzystaniu potencjału dziedzictwa regionalnego i kultury	Kierunek polityki rozwoju: 2.1 Ochrona małopolskiej przestrzeni kulturowej	4. Zachowane i wykorzystane zasoby dziedzictwa kulturowego	4.1 Poprawa stanu technicznego zabytków 4.2 Stworzony produkt lokalny – Promowanie lokalnych tradycji oraz pełniejsze wykorzystanie	2
					7. Wzrost znaczenia gospodarczego Gminy	7.3 Wzrost atrakcyjności turystycznej Gminy 7.4 Rozwój branży turystycznej	2
Kierunek polityki rozwoju: 2.2 Zrównoważony rozwój infrastruktury oraz komercjalizacja usług czasu wolnego	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych			1.11 Szeroka, atrakcyjna oferta kulturalna 1.12 Zwiększone możliwości uprawiania sportu i rekreacji na terenie gminy z wykorzystaniem potencjału Puszczy Niepołomickiej	3		
	2. Dobrze rozwinięta infrastruktura Gminy umożliwiająca zrównoważony rozwój			2.3 Poprawa stanu obiektów użyteczności publicznej	1		



Tom III: Strategia Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024

			3. Zrównoważony ład przestrzenny	3.1 Poprawa atrakcyjności i funkcjonalności centrów	2
			4. Zachowane i wykorzystane zasoby dziedzictwa kulturowego	4.1 Poprawa stanu technicznego zabytków	3
			5. Poprawa stanu środowiska naturalnego	5.4 Zachowane i udostępnione elementy środowiska naturalnego	2
			7. Wzrost znaczenia gospodarczego Gminy	7.3 Wzrost atrakcyjności turystycznej Gminy 7.4 Rozwój branży turystycznej	2
		Kierunek polityki rozwoju: 2.3 Kształcenie kadr dla rozwoju i obsługi przemysłów czasu wolnego	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.11 Szeroka, atrakcyjna oferta kulturalna 1.12 Zwiększone możliwości uprawiania sportu i rekreacji na terenie gminy z wykorzystaniem potencjału Puszczy Niepołomickiej	3
		7. Wzrost znaczenia gospodarczego Gminy	7.3 Wzrost atrakcyjności turystycznej Gminy 7.4 Rozwój branży turystycznej	3	
INFRASTRUKTURA DLA DOSTĘPNOŚCI KOMUNIKACYJNEJ	Cel 3 Wysoka zewnętrzna i wewnętrzna dostępność komunikacyjna regionu dla konkurencyjności gospodarczej i spójności przestrzennej	Kierunek polityki rozwoju: 3.1 Kraków nowoczesnym węzłem międzynarodowej sieci transportowej	Nie dotyczy	Nie dotyczy	-
		Kierunek polityki rozwoju: 3.2 Wykreowanie subregionalnych węzłów transportowych	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.3 Poprawa bezpieczeństwa na terenie Gminy 1.15 Poprawa warunków przemieszczania się po terenie Gminy	2
			2. Dobrze rozwinięta infrastruktura Gminy umożliwiająca zrównoważony rozwój	2.1 Poprawa dostępności komunikacyjnej Gminy	3
		Kierunek polityki rozwoju: 3.3 Zwiększenie dostępności transportowej obszarów o najniższej dostępności w regionie	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.3 Poprawa bezpieczeństwa na terenie Gminy 1.15 Poprawa warunków przemieszczania się po terenie Gminy	2



Tom III: Strategia Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024

			2. Dobrze rozwinięta infrastruktura Gminy umożliwiającą zrównoważony rozwój	2.1 Poprawa dostępności komunikacyjnej Gminy	3
		Kierunek polityki rozwoju: 3.4 Wsparcie instrumentów zarządzania zintegrowanymi systemami transportu	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.3 Poprawa bezpieczeństwa na terenie Gminy 1.15 Poprawa warunków przemieszczania się po terenie Gminy	2
			2. Dobrze rozwinięta infrastruktura Gminy umożliwiającą zrównoważony rozwój	2.1 Poprawa dostępności komunikacyjnej Gminy	2
		Kierunek polityki rozwoju: 3.5 Rozwój infrastruktury dla społeczeństwa informacyjnego	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.14 Ograniczenie zjawiska wykluczenia cyfrowego na terenie Gminy	2
KRAKOWSKI OBSZAR METROPOLITALNY I INNE SUBREGIONY	Cel 4 Silna pozycja konkurencyjna Krakowskiego Obszaru Metropolitalnego w przestrzeni europejskiej oraz wzrost potencjału ekonomicznego subregionów w wymiarze regionalnym i krajowym	Kierunek polityki rozwoju: 4.1 Rozwój Krakowskiego Obszaru Metropolitalnego	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.3 Poprawa bezpieczeństwa na terenie Gminy 1.14 Ograniczenie zjawiska wykluczenia cyfrowego na terenie Gminy 1.15 Poprawa warunków przemieszczania się po terenie Gminy	2
			2. Dobrze rozwinięta infrastruktura Gminy umożliwiającą zrównoważony rozwój	2.1 Poprawa dostępności komunikacyjnej Gminy	2
			3. Zrównoważony ład przestrzenny	3.1 Poprawa atrakcyjności i funkcjonalności centrów 3.2 Rozwinięty obszar inwestycyjny na terenie Gminy	3
			7. Wzrost znaczenia gospodarczego Gminy	7.1 Rozwój i wzrost konkurencyjności sektora mikroprzedsiębiorstwa i MSP 7.2 Poprawa dostępności terenów inwestycyjnych 7.3 Wzrost atrakcyjności turystycznej Gminy	3
		Kierunek polityki rozwoju: 4.2 Rozwój subregionu tarnowskiego	Nie dotyczy	Nie dotyczy	-



Tom III: Strategia Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024

		Kierunek polityki rozwoju: 4.3 Rozwój subregionu sądeckiego	Nie dotyczy	Nie dotyczy	-
		Kierunek polityki rozwoju: 4.4 Rozwój subregionu podhalańskiego	Nie dotyczy	Nie dotyczy	-
		Kierunek polityki rozwoju: 4.5 Rozwój Małopolski Zachodniej	Nie dotyczy	Nie dotyczy	-
ROZWÓJ MIAST I TERENÓW WIEJSKICH	Cel 5 Aktywne ośrodki usług publicznych i gospodarczych zapewniające szanse na rozwój mieszkańców małych i średnich miast oraz terenów wiejskich	Kierunek polityki rozwoju: 5.1 Rozwój funkcji lokalnych centrów usług publicznych	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.3 Poprawa bezpieczeństwa na terenie Gminy 1.4 Zwiększenie dostępności specjalistycznych usług medycznych i rehabilitacyjnych 1.7 Zwiększona opieka dla dzieci w wydłużonym wymiarze czasu 1.11 Szeroka, atrakcyjna oferta kulturalna 1.16 Zorganizowanie możliwości prowadzenia handlu targowiskowego na terenie Gminy	3
			2. Dobrze rozwinięta infrastruktura Gminy umożliwiająca zrównoważony rozwój	2.1 Poprawa dostępności komunikacyjnej Gminy 2.2 Rozwój budownictwa mieszkaniowego 2.3 Poprawa stanu obiektów użyteczności publicznej 2.7 Wysoka sprawność jednostek OSP	3
			3. Zrównoważony ład przestrzenny	3.1 Poprawa atrakcyjności i funkcjonalności centrów 3.2 Rozwinięty obszar inwestycyjny na terenie Gminy	3
			5. Poprawa stanu środowiska naturalnego	5.1 Uporządkowana gospodarka wodno-ściekowa 5.3 Uporządkowana gospodarka odpadami	3
			6. Rozwój kapitału ludzkiego	6.2 Poprawa poziomu dostosowania wykształcenia i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy	3
			7. Wzrost znaczenia gospodarczego Gminy	7.1 Rozwój i wzrost konkurencyjności sektora mikroprzedsiębiorstw i MSP 7.2 Poprawa dostępności terenów inwestycyjnych	3



Tom III: Strategia Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024

		Kierunek polityki rozwoju: 5.2 Rozwój gospodarczych małych i średnich miast oraz terenów wiejskich	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.1 Poprawa sytuacji materialnej mieszkańców 1.16 Zorganizowanie możliwości prowadzenia handlu targowiskowego na terenie Gminy	3
			2. Dobrze rozwinięta infrastruktura Gminy umożliwiająca zrównoważony rozwój	2.1 Poprawa dostępności komunikacyjnej Gminy 2.5 Rozwinięta gospodarka wodno-ściekowa	3
			3. Zrównoważony ład przestrzenny	3.1 Poprawa atrakcyjności i funkcjonalności centrów 3.2 Rozwinięty obszar inwestycyjny na terenie Gminy	3
			5. Poprawa stanu środowiska naturalnego	5.1 Uporządkowana gospodarka wodno-ściekowa 5.2 Pozyskiwanie i wykorzystanie energii odnawialnej 5.3 Uporządkowana gospodarka odpadami	3
			7. Wzrost znaczenia gospodarczego Gminy	7.1 Rozwój i wzrost konkurencyjności sektora mikroprzedsiębiorstw i MSP 7.2 Poprawa dostępności terenów inwestycyjnych 7.3 Wzrost atrakcyjności turystycznej Gminy 7.4 Rozwój branży turystycznej 7.5 Wykreowanie marki Gminy	3
		Kierunek polityki rozwoju: 5.3 Funkcjonalne zarządzanie przestrzenią na poziomie lokalnym	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.2 Stworzone warunki mieszkaniowe dla osób i rodzin będących w potrzebie/trudnej sytuacji 1.3 Poprawa bezpieczeństwa na terenie Gminy 1.12 Zwiększone możliwości uprawiania sportu i rekreacji na terenie gminy z wykorzystaniem potencjału Puszczy Niepołomickiej 1.15 Poprawa warunków przemieszczania się po terenie Gminy 1.16 Zorganizowanie możliwości prowadzenia handlu targowiskowego na terenie Gminy	2



Tom III: Strategia Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024

			2. Dobrze rozwinięta infrastruktura Gminy umożliwiająca zrównoważony rozwój	2.1 Poprawa dostępności komunikacyjnej Gminy 2.3 Poprawa stanu obiektów użyteczności publicznej 2.5 Rozwinięta gospodarka wodno-ściekowa	2
			3. Zrównoważony ład przestrzenny	3.1 Poprawa atrakcyjności i funkcjonalności centrów 3.2 Rozwinięty obszar inwestycyjny na terenie Gminy	2
			5. Poprawa stanu środowiska naturalnego	5.1 Uporządkowana gospodarka wodno-ściekowa 5.2 Pozyskiwanie i wykorzystanie energii odnawialnej 5.3 Uporządkowana gospodarka odpadami 5.4 Zachowane i udostępnione elementy środowiska naturalnego	3
			7. Wzrost znaczenia gospodarczego Gminy	7.2 Poprawa dostępności terenów inwestycyjnych	2
BEZPIECZEŃSTWO EKOLOGICZNE, ZDROWOTNE I SPOŁECZNE	Cel 6 Wysoki poziom bezpieczeństwa mieszkańców Małopolski w wymiarze środowiskowym, zdrowotnym i społecznym	Kierunek polityki rozwoju: 6.1 Poprawa bezpieczeństwa ekologicznego oraz wykorzystanie ekologii dla rozwoju Małopolski	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.12 Zwiększone możliwości uprawiania sportu i rekreacji na terenie gminy z wykorzystaniem potencjału Puszczy Niepołomickiej	2
			2. Dobrze rozwinięta infrastruktura Gminy umożliwiająca zrównoważony rozwój	2.4 Poprawa stanu zabezpieczenia przeciwpowodziowego 2.5 Rozwinięta gospodarka wodno-ściekowa	3
			3. Zrównoważony ład przestrzenny	3.1 Poprawa atrakcyjności i funkcjonalności centrów 3.2 Rozwinięty obszar inwestycyjny na terenie Gminy	3
			5. Poprawa stanu środowiska naturalnego	5.1 Uporządkowana gospodarka wodno-ściekowa 5.2 Pozyskiwanie i wykorzystanie energii odnawialnej 5.3 Uporządkowana gospodarka odpadami 5.4 Zachowane i udostępnione elementy środowiska naturalnego	3



Tom III: Strategia Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024

		Kierunek polityki rozwoju: 6.2 Poprawa bezpieczeństwa zdrowotnego: profilaktyka i ochrona zdrowia	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.4 Zwiększanie dostępności specjalistycznych usług medycznych i rehabilitacyjnych 1.6 Ograniczone zjawisko nadużywania alkoholu 1.8 Poprawa warunków życia i integracja społeczna osób niepełnosprawnych 1.12 Zwiększone możliwości uprawiania sportu i rekreacji na terenie gminy z wykorzystaniem potencjału Puszczy Niepołomickiej	3		
			2. Dobrze rozwinięta infrastruktura Gminy umożliwiająca zrównoważony rozwój	2.5 Rozwinięta gospodarka wodno-ściekowa	3		
			5. Poprawa stanu środowiska naturalnego	5.1 Uporządkowana gospodarka wodno-ściekowa	3		
		Kierunek polityki rozwoju: 6.3 Poprawa bezpieczeństwa społecznego: integrująca polityka społeczna	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.9 Zapewniona opieka i integracja społeczna osób w podeszłym wieku 1.11 Szeroka, atrakcyjna oferta kulturalna 1.13 Mieszkańcy zintegrowani wokół działań na rzecz Gminy 1.14 Ograniczenie zjawiska wykluczenia cyfrowego na terenie Gminy	3		
			6. Rozwój kapitału ludzkiego	6.3 Wzrost aktywności obywatelskiej	2		
		Kierunek polityki rozwoju: 6.4 Wsparcie systemu zarządzania bezpieczeństwem publicznym	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych	1.3 Poprawa bezpieczeństwa na terenie Gminy	3		
			2. Dobrze rozwinięta infrastruktura Gminy umożliwiająca zrównoważony rozwój	2.4 Poprawa stanu zabezpieczenia przeciwpowodziowego 2.7 Wysoka sprawność jednostek OSP	3		
			5. Poprawa stanu środowiska naturalnego	5.1 Uporządkowana gospodarka wodno-ściekowa	3		
		ONWO	Cel 7	Kierunek polityki rozwoju: 7.1 Sprawny system zarządzania	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb	1.14 Ograniczenie zjawiska wykluczenia cyfrowego na terenie	1



Tom III: Strategia Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024

Efektywnie zarządzane województwo, którego rozwój oparty jest na współpracy i mobilizowaniu zasobów	strategicznego województwem	społecznych	gminy		
		2.Dobrze rozwinięta infrastruktura Gminy umożliwiająca	2.7 Wysoka sprawność jednostek OSP	2	
	Kierunek polityki rozwoju: 7.2 Kształtowanie i rozwój aktywności obywatelskiej oraz wzmacnianie kapitału społecznego	1. Podwyższony poziom zaspokojenia potrzeb społecznych		1.1 Poprawa sytuacji materialnej mieszkańców 1.9 Zapewniona opieka i integracja społeczna dla osób w podeszłym wieku 1.11 Szeroka, atrakcyjna oferta kulturalna 1.13 Mieszkańcy zintegrowani wokół działań na rzecz Gminy	2
				2.Dobrze rozwinięta infrastruktura Gminy umożliwiająca	2.3 Poprawa stanu obiektów użyteczności publicznej
		6.Rozwój kapitału ludzkiego		6.1 Ograniczenie niekorzystnych zjawisk demograficznych 6.2 Poprawa poziomu dostosowania wykształcenia i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy 6.3 Wzrost aktywności obywatelskiej	3
				1.11 Szeroka, atrakcyjna oferta kulturalna 1.14 Ograniczenie zjawiska wykluczenia cyfrowego na terenie gminy	1
	Kierunek polityki rozwoju: 7.3 Rozwój współpracy terytorialnej	2.Dobrze rozwinięta infrastruktura Gminy umożliwiająca		2.1 Poprawa dostępności komunikacyjnej Gminy	1
		3. Zrównoważony ład przestrzenny		3.1 Poprawa atrakcyjności i funkcjonalności centrów 3.2 Rozwinięty obszar inwestycyjny na terenie Gminy	2
		6.Rozwój kapitału ludzkiego		6.3 Wzrost aktywności obywatelskiej	1
		7.Wzrost znaczenia gospodarczego Gminy		7.2 Poprawa dostępności terenów inwestycyjnych 7.3 Wzrost atrakcyjności turystycznej Gminy	2



Tom III: Strategia Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024

				7.4 Rozwój branży turystycznej 7.5 Wykreowanie marki Gminy	
		Kierunek polityki rozwoju: 7.4 Budowa i promocja marki Małopolska na arenie krajowej oraz międzynarodowej	7. Wzrost znaczenia gospodarczego Gminy	7.3 Wzrost atrakcyjności turystycznej Gminy 7.4 Rozwój branży turystycznej 7.5 Wykreowanie marki Gminy	3
RAZEM:					171

Poniżej prezentowane są wyniki analizy spójności Strategii Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024 z najważniejszym dla Gminy dokumentem zewnętrznym. Syntetyczny wynik pozwala ocenić zgodność opracowanej Strategii w odniesieniu do otoczenia jakim jest Region Małopolski:

Dokument planistyczny	Ocena		
	Maksymalna możliwa liczba punktów	Uzyskana liczba punktów	Procent maksymalnej liczby punktów
Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego 2011-2020 – wrzesień 2011 r.	231	171	74,02

Strategia Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024 w przeprowadzonej analizie spójności z dokumentem strategicznym województwa małopolskiego uzyskała 171 punktów na 231 możliwych do zdobycia. Oznacza to, że cele Strategii są spójne z celami kluczowego dla regionu dokumentu strategicznego prawie w 74,02%. Stopień integralności celów jest bardzo wysoki. Wśród celów Strategii Rozwoju Gminy Drwinia właściwie nie ma takich zapisów, które nie odnosiłyby się do analizowanego dokumentu strategicznego.

Na tej podstawie można stwierdzić, że Strategia Rozwoju Gminy Drwinia do roku 2024 bardzo dobrze wpisuje się w podstawowy dokument strategiczny dla naszego regionu.